

ПРИНЯТО

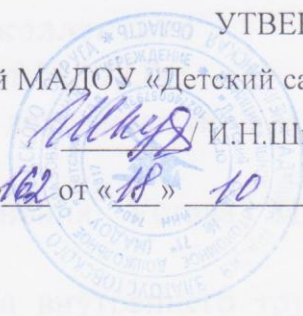
на Общем собрании работников

МАДОУ «Детский сад № 71»

Протокол № 2 от «18» 10 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МАДОУ «Детский сад № 71»



И.Н.Шкуратова

Приказ № 162 от «18» 10 2018 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### об Общем собрании работников

### МАДОУ «Детский сад № 71»

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании работников (далее по тексту - Положение) разработано для МАДОУ «Детский сад № 71» (далее по тексту – МАДОУ) в соответствии с Федеральным законом № 273 - ФЗ от 29.12.2012. «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МАДОУ.

1.2. Общее собрание работников МАДОУ – коллегиальный орган управления МАДОУ, объединяющий всех работников МАДОУ, осуществляющих свою деятельность на основе трудового договора.

1.3. Общее собрание работников МАДОУ действует бессрочно.

1.4. Общее собрание работников МАДОУ осуществляет общее руководство МАДОУ.

1.5. Общее собрание работников МАДОУ представляет полномочия трудового коллектива.

1.6. Общее собрание работников МАДОУ возглавляется председателем Общего собрания.

1.7. Решения Общего собрания работников МАДОУ, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.8. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием работников МАДОУ и принимаются на его заседании.

#### 2. Основные задачи Общего собрания работников МАДОУ

2.1. Общее собрание работников МАДОУ содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание работников МАДОУ реализует право на самостоятельность МАДОУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание работников МАДОУ содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

### **3. Функции Общего собрания коллектива**

#### **3.1. Компетенции Общего собрания работников МАДОУ:**

- определяет основные направления деятельности МАДОУ, перспективы ее развития;
- дает рекомендации по вопросам изменения Устава МАДОУ, ликвидации и реорганизации МАДОУ;
- принимает коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка МАДОУ;
- принимает локальные акты, регулирующие трудовые отношения с работниками МАДОУ, включая инструкции по охране труда, положение о комиссии по охране труда;
- дает свои рекомендации по плану финансово-хозяйственной деятельности МАДОУ, заслушивает отчет заведующего МАДОУ о его исполнении;
- принимает положение о социальной поддержке работников МАДОУ и решения о социальной поддержке работников МАДОУ;
- определяет критерии и показатели эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников;
- избирает представителей работников в органы и комиссии МАДОУ;
- рассматривает иные вопросы деятельности МАДОУ, принятые Общим собранием работников к своему рассмотрению либо внесенные на его рассмотрение руководителем МАДОУ.

### **4. Права Общего собрания работников МАДОУ**

#### **4.1. Общее собрание работников МАДОУ имеет право:**

- участвовать в управлении МАДОУ;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;

#### **4.2. Каждый член Общего собрания работников МАДОУ имеет право:**

- потребовать обсуждения Общим собранием работников МАДОУ любого вопроса, касающегося деятельности МАДОУ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания работников МАДОУ высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

### **5. Организация управления Общим собранием работников МАДОУ**

5.1. В состав Общего собрания работников МАДОУ входят все работники МАДОУ.

5.2. Общее собрание работников МАДОУ собирается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

5.3. Инициатором созыва Общего собрания работников МАДОУ может быть Учредитель, заведующий, работники МАДОУ, профсоюзная

организация или не менее четверти членов Общего собрания работников МАДОУ.

5.4. На заседании Общего собрания работников МАДОУ могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.5. Для ведения общего собрания работников Учреждения из его состава открытым голосованием избираются председатель и секретарь на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

5.6. Общее собрание не имеет право выступать от имени учреждения.

5.7. Председатель Общего собрания работников МАДОУ:

- организует деятельность Общего собрания работников МАДОУ;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.8. Общее собрание работников МАДОУ вправе принимать решение, если на нем присутствует не менее 2/3 от общего числа работников МАДОУ.

5.9. Решение Общего собрания работников МАДОУ принимается открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании.

5.10. В случае равенства решающим является голос председателя Общего собрания работников МАДОУ.

5.11. Решения Общего собрания работников МАДОУ реализуются через приказы и распоряжения заведующего МАДОУ.

5.11. Решение Общего собрания работников МАДОУ обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива.

## **6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления**

6.1. Общее собрание работников МАДОУ организует взаимодействие с другими органами коллегиального управления МАДОУ – Педагогическим советом МАДОУ:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета МАДОУ;
- представление на ознакомление Педагогическому совету МАДОУ материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания работников МАДОУ;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседании Педагогического совета МАДОУ.

## **7. Ответственность Общего собрания работников МАДОУ**

7.1. Общее собрание работников МАДОУ несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

## **8. Документация и отчетность Общего собрания работников МАДОУ**

8.1. Заседания Общего собрания работников МАДОУ оформляются протоколом.

8.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников МАДОУ.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

8.5. Книга протоколов Общего собрания работников МАДОУ нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью МАДОУ.

8.6. Книга протоколов Общего собрания работников МАДОУ хранится в делах МАДОУ и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).