

Отчет  
о работе профсоюзной организации Муниципального автономного  
дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 71»

Основные направления работы профкома были связаны с задачами, стоящими перед профсоюзной организацией, и заключались в следующем:

- Защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза работников народного образования и науки.
- Повседневная забота об улучшении охраны труда, о дальнейшем улучшении материального и бытового обслуживания сотрудников и студентов, забота о здоровье членов профсоюза и их семей.
- Осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства, удовлетворения культурных запросов членов профсоюза и их семей, расширением сфер социального страхования членов профсоюза.
- Развитие экономической и социальной демократии, обеспечение реального доступа к заключению договоров и соглашений с администрацией, контроль за исполнением договоров и соглашений между профкомом и администрацией.
- Реализация решений вышестоящих профсоюзных органов

Профсоюзная организация Муниципального автономно дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 71» насчитывает 12 членов профсоюза, что составляет 43% от общей численности штатных работников. Из них 10 педагогов, 2 помощника воспитателя. Профсоюзная организация ведет работу по привлечению остальных членов коллектива в свою организацию.

В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации.

- Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам принятия в профсоюзную организацию, выплаты материальной помощи. Профком доводит до сведения коллектива решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.
- Работники учреждения по представлению администрации и поддержке профкома повышают квалификацию, получают стимулирующую часть оплаты труда.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДООУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МАДОУ «Детский сад №71»:

1. Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
2. Положения о первичной профсоюзной организации;

### 3. Коллективного договора

За год работы профсоюзной организации мотивированное мнение Профкома ДОУ учтено работодателем при:

- Утверждении Положения об оплате труда работников;
- Утверждении Положения о стимулирующих выплатах работникам;
- Утверждении Правил внутреннего трудового распорядка;
- Утверждении графика отпусков работников ДОУ;

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взяли за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Была разработана техническая документация, осуществлялись рейды по охране труда, контролировались температурный и осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводились инструктажи с работниками ДОУ. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

Председателем профкома Укладовой Т.А. осуществлялся контроль за соблюдением инструкций по охране труда, проводились тренировочные занятия по эвакуации из здания воспитанников и работников детского сада.

Ежегодно проводятся медицинские осмотры, плановые прививки работников и воспитанников ДОУ, их вакцинация.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Организуются походы в театр, на такие спектакли как «Ревизор», «Женитьба», «Венецианские близнецы», «Школа соблазна» и т.д.

Организуются походы на природу, в этом году мы всем коллективом ходили на каменные реки, посетили спортивную базу отдыха «Спартак».

В ДОУ очень дружный коллектив. За три года посетили боулинг в развлекательном комплексе «Дискавери», кафе «Золотая мельница», «Звездное», посещали лес на зимних каникулах. Профсоюз пытается организовать отдых вне ДОУ.

Члены профсоюза ДОУ участвуют в большинстве городских профсоюзных соревнований. В шашках член профсоюза Худякова Е.В. занимает второе место уже два года подряд. В художественной самодеятельности наш ансамбль занимает призовые места (2014 - 2 место, 2015 - 1 место)

Каждому члену профсоюза дарится подарок на его день рождения в размере 500 рублей из средств профсоюза.

У профсоюзного комитета есть, над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнерства в ДОУ.

Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член профсоюза уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника ДОУ – престижной.

# Мир! Труд! Май!



