

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома
МАДОУ «Детский сад № 71»

Укладова Т.А.
Укладова Т.А.
Протокол № 2 от «18» 10 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий
МАДОУ «Детский сад № 71»
Шкуратова И.Н.
Шкуратова И.Н.

18.10.2018

Изменение и дополнение

в положение об оплате труда работников МАДОУ «Детский сад № 71»

1. Внести изменения в критерии оценки качества работы работников МАДОУ при распределении стимулирующей части ФОТ в раздел: за интенсивность и напряженность работы

Педагогические работники	За интенсивность и напряженность работы: (от фактически отработанного времени)	
	1. Заболеваемость	
	- низкий по сравнению с муниципальным заданием, уровень заболеваемости воспитанников ДОУ	
	Меньше 1,0 детодня или отсутствие заболеваемости	10
	2. Посещаемость	
	Группы ясельного возраста (списочный состав более 20 детей)	
	от 70% до 75%	10
	от 75% до 78,3%	15
	свыше 78,3%	20
	Группы дошкольного возраста (списочный состав более 20 детей)	
	От 78,3% до 80%	15
	От 80% до 90%	20
	свыше 90%	25
	Группы ясельного возраста (списочный состав меньше 20 детей)	
	от 70% до 75%	5
	от 75% до 78,3%	10
	свыше 78,3%	15
	Группы дошкольного возраста (списочный состав меньше 20 детей)	
	От 78,3% до 80%	5
	От 80% до 90%	10
	свыше 90%	15

2. Добавить в критерии оценки качества работы работников МАДОУ при распределении стимулирующей части ФОТ критерии оценки руководителя структурного подразделения

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер	Периодичность
Выплаты за качество выполняемых работ	При выполнении показателя	Выполнение плана посещаемости детьми ОО	5% от оклада	Выплаты производятся 1 раз в квартал по факту достижения при наличии стимулирующей части педагогического фонда оплаты труда.
		Уровень заболеваемости детей	5% от оклада	Выплаты производятся 1 раз в квартал по факту достижения при наличии стимулирующей части педагогического фонда оплаты труда.
		Выполнение натуральных норм по основной группе продуктов	5% от оклада	Выплаты производятся 1 раз в квартал по факту достижения при наличии стимулирующей части педагогического фонда оплаты труда.
		Квалификационное кадровое обеспечение образовательного процесса	5% от оклада	Выплаты производятся 1 раз в квартал по факту достижения при наличии стимулирующей части педагогического фонда оплаты труда.
		Ведение информационной системы «Сетевой город. Образование»	5% от оклада	Выплаты производятся 1 раз в квартал по факту достижения при наличии стимулирующей части педагогического фонда оплаты труда.
	При выполнении	высокий уровень организации аттестации педагогических	2% от оклада	Выплаты производятся по

	показателя	работников учреждения		факту достижения при наличии стимулирующей части педагогического фонда оплаты труда.
	При выполнении показателя	за разработку и внедрение авторских моделей организации педагогического процесса, работу в инновационном режиме	2% от оклада	Выплаты производятся по факту достижения при наличии стимулирующей части педагогического фонда оплаты труда.
	При выполнении показателя	за использование в образовательном процессе дополнительных компьютерных технологий, программ	2% от оклада	Выплаты производятся по факту достижения при наличии стимулирующей части педагогического фонда оплаты труда.
	При выполнении показателя	за участие в городских мероприятиях и методических объединениях по профилю работы, смотрах и конкурсах профессионального мастерства различного уровня, спортивно-культурных соревнованиях	2% от оклада	Выплаты производятся по факту достижения при наличии стимулирующей части педагогического фонда оплаты труда.
	При выполнении показателя	за участие в непосредственном выполнении ремонтных работ	2% за каждый участок фактически выполненной ремонтной работы 2% за каждое мероприятие	Выплаты производятся по факту достижения при наличии стимулирующей части педагогического фонда оплаты труда.
	При выполнении показателя	мероприятия по сохранению и по увеличению контингента обучения в учреждении	2% от оклада	Выплаты производятся по факту достижения при наличии стимулирующей части педагогического фонда оплаты труда.

	При выполнении показателя	за участие и проведение городских методических объединений	2% от оклада	Выплаты производятся по факту достижения при наличии стимулирующей части педагогического фонда оплаты труда.
	При выполнении показателя	за участие в работе комиссий, инициативных объединениях, творческих группах и смотрах	2% за каждое участие	Выплаты производятся по факту достижения при наличии стимулирующей части педагогического фонда оплаты труда.
	При выполнении показателя	за реализацию дополнительных общеразвивающих образовательных программ	2% от оклада	Выплаты производятся ежемесячно при наличии стимулирующей части педагогического фонда оплаты труда.

3. Раздел 6 «Порядок премирования» п.6.3. изложить в следующей редакции:

«В МАДОУ применяется индивидуальное премирование, отмечающее особую роль отдельных работников, достигших высоких количественных и качественных результатов, премирование за выполнение особо важных заданий и поручений, в связи с юбилейной датой со дня рождения, в связи с многолетним стажем работы в данном учреждении (20 лет, 25 лет, 30 лет, 35 лет, 40 лет, 45 лет, 50 лет) и коллективное премирование, направленное на мотивацию работников, а также по результатам работы за определенный период»